

Découvrez comment vous pouvez apporter votre soutien à vos employés atteints du cancer

Chaque année, 200 000 Canadiens reçoivent un diagnostic de cancer¹, et c'est accompagnés de leurs proches qu'ils avancent dans la lutte vers leur rétablissement. L'incidence du cancer augmente avec l'âge. Ainsi, en raison du vieillissement de la main-d'œuvre, un nombre de plus en plus élevé d'employés seront touchés par cette maladie.

Grâce à de nouveaux traitements, de nombreux types de cancer peuvent aujourd'hui être soignés et traités comme des maladies chroniques – et même être guéris! Avec le soutien approprié, un grand nombre de personnes ayant reçu un diagnostic de cancer peuvent se rétablir, et demeurer en santé.

Comment le cancer affecte-t-il les employés et comment leur employeur peut-il les aider?

Le soutien proactif que vous pouvez offrir peut s'avérer avantageux pour vous et pour les employés, ces derniers en ayant bien besoin durant cette période difficile. Les employeurs peuvent être en mesure d'aider à réduire l'impact de la maladie, tant sur les personnes atteintes que sur leur famille, tout en permettant aux employés de continuer à travailler ou de retourner plus tôt au travail. Cette situation peut être avantageuse sur le plan des coûts liés à l'invalidité, du taux d'absentéisme et de la perte de main-d'œuvre talentueuse.

Les employeurs peuvent faciliter le rétablissement de multiples façons, par exemple en couvrant le coût des médicaments anticancéreux et des traitements de soutien – ou encore en améliorant l'accès à diverses ressources telles que des programmes de soins, le soutien psychologique et les règlements invalidité, puis en facilitant le retour au travail.

Apprenez-en davantage sur le sujet en consultant le plus récent dossier de réflexion de la Financière Sun Life – [Pour faire face au cancer autrement : Aider les employés atteints du cancer à se rétablir et à retourner au travail.](#)

¹ Comité consultatif des statistiques canadiennes sur le cancer. Statistiques canadiennes sur le cancer 2017. Toronto, ON : Société canadienne du cancer, 2017.

INTÉRÊTS en bref

nouvelles des Garanties collectives

Le 28 septembre 2017

Ce document inspiré du leadership éclairé contient des renseignements utiles et des idées stratégiques sur la façon dont les employeurs peuvent jouer un rôle proactif dans le soutien offert aux employés atteints de cancer. Lorsque les employeurs et les employés travaillent de concert pour créer un processus de retour au travail harmonieux, tout le monde y gagne.

Joignez-vous à la discussion

Mentionnez la Financière Sun Life et utilisez le mot-clic **#CancerAction** pour vous joindre à la discussion sur les médias sociaux au sujet de notre plus récent dossier de réflexion!

Des questions?

Communiquez avec votre représentant aux Garanties collectives de la Financière Sun Life.

Les garanties collectives sont offertes par la Sun Life du Canada, compagnie d'assurance-vie, membre du groupe Financière Sun Life.

