

NOUVEAU : Un dossier de réflexion fait état d'une étude surprenante sur la génération Y et ses besoins en matière de garanties collectives.

Le plus récent dossier de réflexion de la Financière Sun Life, intitulé «[Les "étapes de la vie" à l'avant-scène des régimes de garanties collectives](#)», fait état de notre toute dernière étude sur les générations. On y apprend que la génération Y a «grandi» et que ses besoins en matière de garanties collectives ressemblent beaucoup à ceux des générations précédentes, celles des X et des baby-boomers.

Les membres de la génération Y font partie des travailleurs les plus jeunes et forment 40 % de la population active, la plus grande cohorte de cette population; en 2025, ils représenteront 75 % des personnes sur le marché du travail à l'échelle mondiale.

C'est pourquoi il est important de comprendre les besoins de cette génération, surtout en ce qui concerne l'offre de régimes de garanties collectives au travail.

Des études antérieures ont indiqué que la génération Y accordait moins de valeur aux garanties collectives que les générations plus âgées. Pour mieux creuser la question, la Financière Sun Life a commandé une nouvelle étude, menée à l'été 2016 par TNS Canada. En comprenant mieux les besoins de la génération Y, nous pourrions mieux évoluer et aligner notre offre sur leurs besoins en matière d'assurance-santé et leurs besoins financiers.

À mesure que les représentants de la génération Y approchent ou passent le cap de la trentaine, leurs besoins commencent à ressembler à ceux de la génération X. Interrogés sur leur tendance à considérer une offre d'emploi n'incluant pas un régime de garanties collectives, les Y et les X ont répondu de façon similaire. Leurs réponses étaient semblables aussi à la question cherchant à déterminer si les garanties influençaient de manière positive leur perception d'une offre d'emploi.

Lisez ce dossier de réflexion pour en apprendre davantage sur les principales constatations de l'étude :

- Importance d'une génération à l'autre
- La souplesse : un désir fortement exprimé
- La santé mentale – d'une importance capitale pour les générations plus jeunes
- Canaux de communication
- Le stress financier – et les besoins en matière de planification financière – au premier plan
- Mesures à prendre pour combler les besoins

Des questions?

Veuillez communiquer avec votre représentant aux Garanties collectives de la Financière Sun Life.