

## Le compte rendu de la plus récente étude canadienne de la FSL sur le rendement du capital investi (RCI) dans le mieux-être et le dossier de réflexion connexe sont maintenant accessibles!

L'étude canadienne de la Financière Sun Life et de l'Ivey Business School sur le rendement du capital investi dans le mieux-être est une étude menée par la Financière Sun Life en partenariat avec l'Ivey Business School de l'Université Western. Après cinq années de recherches et d'analyses, nous sommes fiers d'annoncer que cette première étude approfondie, la première du genre au Canada, a récemment été conclue et nous sommes maintenant prêts à vous faire part de ce que nous avons appris dans le compte rendu de la plus récente étude canadienne de la Financière Sun Life et de l'Ivey Business School sur le rendement du capital investi dans le mieux-être ainsi que dans le Dossier de réflexion de la Financière Sun Life sur les maladies chroniques en milieu de travail.

### Le point sur l'étude réalisée par la Financière Sun Life et l'Ivey Business School sur le RCI – qu'avons-nous appris?

En tentant de découvrir la valeur du mieux-être, nous avons appris qu'il n'est pas facile de calculer le RCI d'une organisation. Une compagnie qui investit dans des programmes de mieux-être obtiendra un RCI, mais celui-ci ne sera pas nécessairement immédiat ou mesurable en dollars. Il faut tenir compte des objectifs organisationnels, comme la concurrence pour attirer de nouveaux talents et le niveau d'engagement des employés, en plus des résultats financiers.

Pour obtenir plus de renseignements, [lisez le compte rendu de l'étude sur le RCI](#).

### NOUVEAU dossier de réflexion! Quelles répercussions une maladie chronique a-t-elle sur les employés?

Contrairement à ce que les employeurs pensent, les maladies chroniques ne sont pas si rares chez les employés. En fait, selon le Sondage 2016 Sanofi Canada sur les soins de santé, 59 % des employés disent souffrir d'au moins une affection chronique. Le dossier de réflexion intitulé *Les maladies chroniques en milieu de travail : la prévention et le soutien d'abord* traite des effets défavorables que ces affections ont sur les employés ainsi que sur leur milieu de travail. Les résultats révèlent que l'économie canadienne en subit les répercussions – on estime que 122 milliards de dollars sont perdus annuellement en ce qui touche la productivité.<sup>1</sup> Les employeurs sont également directement touchés.

L'étude examine également les options qui s'offrent aux employeurs pour réduire les effets de ces affections, et comment ces derniers peuvent aider les employés à avoir une compréhension plus approfondie de ces maladies par la sensibilisation et la formation. Vous pouvez [lire le dossier de réflexion au complet ici](#).

### Des questions?

Veillez communiquer avec votre représentant aux Garanties collectives de la Financière Sun Life.

---

<sup>1</sup> Agence de la santé publique du Canada; *Prévention des maladies chroniques – Plan stratégique 2013-2016*.