

Changements apportés aux ententes de services de maintien du salaire et d'analyse et gestion de l'assiduité

En [juin 2015](#), nous vous avons annoncé le prolongement des services de conseil en santé organisationnelle de la Financière Sun Life. À la suite de cette annonce, nous avons apporté des changements à nos ententes pour les services de maintien du salaire et les services indépendants d'analyse et de gestion de l'assiduité (AGA), à effet du 30 juin 2015. Ces changements sont la suite logique du prolongement de nos services de conseil en santé organisationnelle.

En voici un aperçu :

- Les services d'analyse et de gestion de l'assiduité ont été renommés «services de conseil en santé organisationnelle».
- Le service d'analyse du temps perdu n'est plus offert.
- Des évaluations intégrées de la gestion de l'invalidité, un nouveau service de conseil en santé organisationnelle, sont maintenant offertes.

Quelles sont les incidences de ces changements sur les promoteurs de régime?

- Il n'y a aucune incidence sur les promoteurs.
- Le texte des ententes de maintien du salaire et des services d'analyse et de gestion de l'assiduité sera mis à jour pour refléter le prolongement de nos services de conseil en santé organisationnelle.
- Si vous avez un contrat long, vous recevrez une mise à jour au prochain renouvellement.
- Si vous avez une demande de services standard, conservez ce bulletin comme référence.
- Nous avons ajouté un nouveau service nous permettant de vous offrir des évaluations intégrées de la gestion de l'invalidité, au moyen des vérifications et des outils renommés du *National Institute of Disability Management and Research (NIDMAR)*¹.
- Nous avons prolongé nos services de conseil en santé organisationnelle pour améliorer l'expérience client, mais nous continuerons d'offrir les services d'évaluation de programmes, d'élaboration de programmes et de formation des gestionnaires.

Comptant parmi les principaux fournisseurs de garanties collectives du Canada, nous sommes déterminés à vous aider à améliorer la santé et la productivité de vos employés, et à réduire la fréquence des absences et de l'invalidité dans votre organisation.

Des questions?

Veuillez communiquer avec votre représentant aux Garanties collectives de la Financière Sun Life.

¹ Des frais liés à certains éléments du programme peuvent s'appliquer.