



Soutien des objectifs de développement durable




Par notre plan de durabilité et nos initiatives à l'échelle mondiale, nous soutenons les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Nous nous concentrons sur les cinq objectifs qui sont les plus pertinents pour nos activités. Les exemples ci-dessous montrent comment nos activités s'alignent sur les cibles des ODD où nous pouvons avoir le plus grand impact.

ODD	CIBLES PERTINENTES	CONTRIBUTION DE LA SUN LIFE
3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE 	3.4 D'ici à 2030, réduire d'un tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématurée due à des maladies non transmissibles et promouvoir la santé mentale et le bien-être	 Mode de vie sain <ul style="list-style-type: none">• Accroître la sensibilisation aux problèmes de santé mentale dans la société.• Soutenir la recherche, les soins et la prévention pour le diabète; 42,7 millions de dollars affectés à la cause depuis 2012.• Proposer des produits et des services qui offrent une couverture pour les soins de santé essentiels et une protection contre les risques.• Mettre l'accent sur le mieux-être mental comme l'un des trois aspects du bien-être global des employés.
	3.8 Faire en sorte que chacun bénéficie d'une couverture sanitaire universelle, comprenant une protection contre les risques financiers et donnant accès à des services de santé essentiels de qualité et à des médicaments et vaccins essentiels sûrs, efficaces, de qualité et d'un coût abordable	 Climat et protection de l'environnement <ul style="list-style-type: none">• Réduire nos émissions de gaz à effet de serre (GES).• Obtenir la certification CarbonNeutral® pour nos opérations à l'échelle mondiale.• Investir dans des outils de collaboration virtuelle pour réduire les déplacements d'affaires.
	3.9 D'ici à 2030, réduire nettement le nombre de décès et de maladies dus à des substances chimiques dangereuses, à la pollution et à la contamination de l'air, de l'eau et du sol	
3.d Renforcer les moyens dont disposent tous les pays, en particulier les pays en développement en matière d'alerte rapide, de réduction des risques et de gestion des risques sanitaires nationaux et mondiaux		

Cliquer sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2021

ODD	CIBLES PERTINENTES	CONTRIBUTION DE LA SUN LIFE
5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 	5.1 Mettre fin, dans le monde entier, à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles	 Diversité, équité et inclusion <ul style="list-style-type: none">• Engagement à accroître à 50 % la représentation des femmes à des postes de vice-présidente ou d'un échelon supérieur d'ici 2025.• Réseaux d'inclusion à l'interne dirigés par les employés, avec plus de 7 700 membres dans tous les groupes.• Engagement à accroître les dépenses affectées à des fournisseurs certifiés issus de la diversité (y compris des entreprises détenues par des femmes) en Amérique du Nord.• Code de conduite qui inclut la prévention de la traite de personnes et qui favorise et maintient un milieu de travail respectueux, inclusif, sain et exempt de discrimination ou de harcèlement.
	5.2 Éliminer de la vie publique et de la vie privée toutes les formes de violence faite aux femmes et aux filles, y compris la traite et l'exploitation sexuelle et d'autres types d'exploitation	 Gestion des talents <ul style="list-style-type: none">• Formations et programmes de développement du leadership offerts à l'interne.• Plateforme sociale d'apprentissage sur la diversité pour les employés.
	5.4 Faire une place aux soins et travaux domestiques non rémunérés et les valoriser, par l'apport de services publics, d'infrastructures et de politiques de protection sociale et la promotion du partage des responsabilités dans le ménage et la famille, en fonction du contexte national	 Gouvernance et éthique <ul style="list-style-type: none">• Diversité du conseil d'administration : proportion d'au moins 35-45 % de femmes au conseil d'administration, avec objectif d'atteindre une représentation équilibrée d'hommes et de femmes d'ici 2025.
5.5 Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique	 Mieux-être des employés <ul style="list-style-type: none">• Offres aux employés selon la région : services de garde, programmes de congés familiaux et médicaux payés inclusifs (maternité, paternité, parental/adoption, maladie, soins de compassion) qui dépassent les normes minimales.	

Cliquer sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2021

ODD	CIBLES PERTINENTES	CONTRIBUTION DE LA SUN LIFE
7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE 	7.1 D'ici à 2030, garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables et modernes, à un coût abordable	 Placements durables <ul style="list-style-type: none"> Émission de 750 millions de dollars d'obligations durables de 10 ans. Les actifs admissibles comprennent les investissements dans des projets d'énergie renouvelable, d'efficacité énergétique, de bâtiments écologiques et de transports propres. Investissements dans des projets d'énergie renouvelable et d'efficacité énergétique – 12,8 milliards de dollars d'investissements au 31 décembre 2021.
	7.2 D'ici à 2030, accroître nettement la part de l'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique mondial	 Climat et protection de l'environnement <ul style="list-style-type: none"> Mesures continues pour améliorer la conservation d'énergie et l'efficacité dans nos emplacements. Par exemple, procurer de l'énergie renouvelable et investir dans des analyses énergétiques pour trouver des façons d'améliorer l'efficacité énergétique.
	7.3 D'ici à 2030, multiplier par deux le taux mondial d'amélioration de l'efficacité énergétique	

Cliquer sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2021

ODD	CIBLES PERTINENTES	CONTRIBUTION DE LA SUN LIFE
8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 	8.3 Promouvoir des politiques axées sur le développement qui favorisent des activités productives, la création d'emplois décents, l'entrepreneuriat, la créativité et l'innovation et stimulent la croissance des microentreprises et des petites et moyennes entreprises et facilitent leur intégration dans le secteur formel, y compris par l'accès aux services financiers	 Sécurité financière <ul style="list-style-type: none"> Accroître l'accès à une assurance abordable – 138 000 contrats de microassurance établis depuis 2018. Soutenir la création d'emplois et la croissance des petites et moyennes entreprises grâce à notre chaîne d'approvisionnement et à nos achats. Dans plusieurs pays où la Sun Life est présente, nous rendons le financement par emprunt accessible aux entreprises. Par exemple, au Canada en 2021, le montant total autorisé pour les prêts aux entreprises s'élevait à plus de 3,6 milliards de dollars. Offrir à tous un accès élargi à des solutions d'assurance et de gestion de patrimoine.
	8.4 Améliorer progressivement, jusqu'en 2030, l'efficacité de l'utilisation des ressources mondiales du point de vue de la consommation comme de la production et s'attacher à ce que la croissance économique n'entraîne plus la dégradation de l'environnement, comme prévu dans le cadre décennal de programmation relatif à la consommation et à la production durables, les pays développés montrant l'exemple en la matière	 Climat et protection de l'environnement <ul style="list-style-type: none"> S'attaquer aux changements climatiques; obtenir la certification CarbonNeutral pour les entreprises et réduire l'intensité des émissions de GES. Réacheminer les déchets de nos principaux emplacements.
	8.5 D'ici à 2030, parvenir au plein emploi productif et garantir à toutes les femmes et à tous les hommes, y compris les jeunes et les personnes handicapées, un travail décent et un salaire égal pour un travail de valeur égale	 Gestion des talents <ul style="list-style-type: none"> Investir dans la formation de nos employés actuels et futurs pour qu'ils acquièrent des compétences technologiques. Offrir des pratiques d'emploi progressistes et un grand choix de carrière à tous, dont les femmes, les jeunes et les personnes handicapées.
	8.10 Renforcer la capacité des institutions financières nationales de favoriser et généraliser l'accès de tous aux services bancaires et financiers et aux services d'assurance	 Diversité, équité et inclusion <ul style="list-style-type: none"> Offrir de l'accompagnement, de la formation et des ressources pour les employés issus de la diversité, via une stratégie de diversité, d'équité et d'inclusion. Veiller à ce que les gestionnaires prennent des décisions sans préjugés basées sur le rendement pour déterminer la rémunération des employés, et à ce qu'ils reviennent périodiquement les salaires versés pour les hommes et les femmes, et pour d'autres groupes.

Cliquer sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2021

ODD

CIBLES PERTINENTES

CONTRIBUTION DE LA SUN LIFE

13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES

**13.1**

Renforcer, dans tous les pays, la résilience et les capacités d'adaptation face aux aléas climatiques et aux catastrophes naturelles liées au climat

13.3

Améliorer l'éducation, la sensibilisation et les capacités individuelles et institutionnelles en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques, l'atténuation de leurs effets et la réduction de leur impact et les systèmes d'alerte rapide

**Climat et protection de l'environnement**

- Adopter une cible de réduction des émissions de GES de 50 % pour tous nos immeubles à l'échelle mondiale et nos voyages d'affaires.
- Évaluer les différents effets possibles des changements climatiques sur nos installations et nos actifs immobiliers.
- Obtenir la certification CarbonNeutral pour nos opérations à l'échelle mondiale.
- Évaluer la performance en matière de durabilité des nouveaux fournisseurs potentiels.
- Comprendre et déclarer les risques et les occasions liés aux changements climatiques. Voir notre [Rapport annuel 2021](#) et notre réponse à la demande d'information annuelle du Carbon Disclosure Project (CDP).
- Améliorer l'efficacité, la résilience et les paramètres de mieux-être de nos bureaux, en nous alignant sur les normes pertinentes de durabilité et d'efficacité énergétique telles que LEED¹, WELL², Fitwel et BOMA BEST³.
- Nous mobiliser et collaborer avec des parties prenantes externes pour élaborer des programmes et des politiques de réduction des émissions nettes à zéro.

¹ LEED® – acronyme de Leadership in Energy and Environmental Design™, est une marque déposée du U.S. Green Building Council®. Le Conseil du bâtiment durable du Canada est l'unique détenteur d'un permis d'utilisation de la marque LEED® au Canada.

² WELL™ – Le WELL Building Standard™ de l'International WELL Building Institute™ est une norme internationale portant exclusivement sur la façon dont les édifices, et tout ce qu'ils contiennent, peuvent contribuer à améliorer le confort, la santé et le mieux-être des occupants et à susciter des choix éclairés.

³ La certification BOMA BEST (BEST Sustainable Buildings aux États-Unis) reconnaît l'excellence en matière de gestion et de performance énergétique et environnementale des immeubles commerciaux. Le programme est géré par la Building Owners and Managers Association of Canada (BOMA Canada) – les certifications sont décernées par la BOMA Canada en conjonction avec onze associations locales de la BOMA dans l'ensemble du Canada.

**Placements durables**

- Réduire à zéro nos émissions nettes de GES d'ici 2050 dans nos placements et nos opérations, et atteindre des cibles intermédiaires que nous annoncerons en 2022.
- S'engager à faire de nouveaux placements durables de 20 millions de dollars de 2021 à 2025 dans des actifs et des entreprises qui soutiennent la transition vers une économie inclusive et à faibles émissions de carbone; 6,8 milliards de dollars en nouveaux placements durables en 2021.
- Accroître les occasions de placements durables pour les Clients.
- Élargir nos activités d'engagement via Climate Action 100+ et d'autres initiatives de collaboration.
- Concevoir du contenu éducatif varié sur les placements durables pour les Clients.

Cliquer sur chacun des éléments ci-dessus pour des exemples en 2021