

# Les garanties collectives sont essentielles pour toutes les entreprises.

Maintenant plus que jamais, les PME tout comme les grandes entreprises ont besoin d'employés en santé et productifs. Et elles doivent être concurrentielles pour attirer le talent nécessaire à leur réussite.

Votre entreprise n'est pas « trop petite » pour avoir un régime de garanties collectives. Voici pourquoi le régime que la Sun Life vous propose convient parfaitement à une PME comme la vôtre.

## Employés en meilleure santé



Un régime de garanties collectives aide vos employés à donner le meilleur d'eux-mêmes au travail. Il met à leur disposition les outils et les ressources nécessaires pour préserver leur santé. Et les employés comptent sur vous pour recevoir cette aide. Plus de 70 % des employés s'attendent à ce que leur employeur favorise leur santé physique et mentale<sup>1</sup>.

## Plus de talent



Saviez-vous que près de 8 employés sur 10 ayant bénéficié d'un régime de garanties collectives offert par leur employeur affirment qu'ils ne se joindraient pas à une entreprise n'offrant aucun régime<sup>2</sup>?

Seuls 40 % des PME offrent un régime de garanties collectives. Si vous offrez un tel régime :

- vous vous démarquerez
- vous conserverez le talent dont votre entreprise a besoin pour réussir.

## Garanties souples et abordables



Le compte Soins de santé et le compte de dépenses personnel rendent plus modulables les garanties Frais médicaux et Frais dentaires offertes aux employés tout en aidant les employeurs à faire face aux coûts.

## Primes déductibles du revenu imposable



Les entreprises peuvent déduire de leur revenu les primes qu'elles versent pour les garanties collectives, ce qui rend le régime plus avantageux sur le plan des coûts.

## Pouvoir d'achat de groupe



Avoir un régime collectif parrainé par l'employeur donne un pouvoir d'achat de groupe. Donc, vous obtenez une meilleure valeur pour les avantages sociaux de vos employés.

## Meilleure efficacité administrative



La Sun Life s'est associée à Rise, une solution de gestion administrative numérique infonuagique de pointe. Rise automatise la gestion des avantages sociaux, des RH et de la paie. Donc, vous aurez plus de temps à consacrer à votre entreprise.

## Adhésion à un régime sûr



Vos employés peuvent adhérer facilement et en toute sécurité à un régime de garanties parrainé par l'employeur. Et les primes sont prélevées sur la paie, c'est simple et pratique.

## Tranquillité d'esprit



Notre équipe spécialisée comprend les besoins de votre PME. Et elle peut vous aider de façon individuelle avec les questions et les problèmes qui se présentent au jour le jour.

Tout ça, sans parler de notre garantie Une promesse brillante, témoigne de l'importance que nous accordons à l'excellence du service à la clientèle.

**La Sun Life offre une gamme d'options pour que vous puissiez adapter votre régime aux besoins de votre entreprise. Le programme SunAvantage est une solution simple, souple et abordable de garanties collectives pour les entreprises de 3 à 49 employés. Nous nous occupons de la formation des participants et de la gestion administrative. Ainsi, vous pouvez vous concentrer sur la gestion de votre entreprise.**

**Pour en savoir plus sur les régimes de garanties collectives de la Sun Life, visitez [sunlife.ca/entreprise](http://sunlife.ca/entreprise) ou adressez-vous à un conseiller Sun Life.**

---

<sup>1</sup> Sondage Baromètre Sun Life, 2016.

<sup>2</sup> Sondage Sanofi Canada sur les soins de santé, 2015.

## La vie est plus radieuse sous le soleil

Les programmes de garanties collectives sont offerts par la Sun Life du Canada, compagnie d'assurance-vie, membre du groupe Sun Life. GB10161 06/20-ds-jf

