

# L'argent ou les avantages?

Un régime de garanties collectives qui procure une couverture des frais médicaux pour vos employés – tout en étant avantageux sur le plan fiscal pour vous – constitue une autre forme de rémunération à laquelle vous n'avez peut-être pas pensé.

## Les régimes de garanties collectives et votre entreprise

Les régimes de garanties collectives permettent à vos employés de bénéficier de soins de santé abordables lorsqu'ils en ont besoin, et ils peuvent favoriser grandement la santé et la productivité de votre personnel.

Les employés qui bénéficient d'une couverture collective apprécient grandement cette protection.<sup>1</sup>

Et ce ne sont pas que les employés les plus âgés qui apprécient les garanties collectives. En effet, une étude menée par la Sun Life auprès des membres de la génération Y (qui est composée d'employés qui ont de 28 à 43 ans) a révélé que ce groupe apprécie les garanties collectives autant que les participants de plus de 43 ans.



**72 %** affirment qu'ils apprécient davantage leur régime de garanties collectives actuellement qu'avant la pandémie.<sup>2</sup>



**86 %** disent qu'un régime de garanties est un important facteur dans la décision d'accepter une offre d'emploi.<sup>3</sup>

## Meilleure valeur

L'une des raisons pour lesquelles les garanties collectives sont souvent retenues est leur efficacité sur le plan fiscal.

La couverture des frais médicaux et dentaires – composante clé de la majorité des régimes de garanties collectives – constitue un avantage non imposable pour les employés dans la plupart des provinces. Ainsi, tandis que bon nombre d'employés verseront 40 % ou plus de leur augmentation de salaire en impôts (selon leur niveau de revenus), **ils conserveront 100 % de la valeur de leur couverture des frais médicaux et dentaires.** D'autres garanties – pour lesquelles la contribution de l'employeur au paiement des primes est considérée comme un avantage imposable (comme l'assurance-vie) – procurent une protection avantageuse dont les employés ont besoin et qu'ils apprécient.

Il y a aussi des avantages en termes de coûts pour votre entreprise. Bien que vous deviez payer une taxe de vente provinciale sur les primes relatives aux garanties collectives qui couvrent vos employés situés en Ontario, au Québec et au Manitoba, cette somme est souvent moindre que le montant auquel s'élèvent les coûts additionnels associés à une augmentation de salaire.

L'exemple qui suit présente le cas d'un employé qui travaille en Ontario et dont le salaire annuel s'élève à 50 000 \$. L'employeur songe à offrir à l'employé une augmentation de salaire de 4 % ou à consacrer ce montant à une nouvelle couverture des frais médicaux et dentaires dans le cadre d'un régime de garanties collectives.<sup>4</sup>

<sup>1</sup> Sondage Benefits Canada sur les soins de santé 2020.

<sup>2</sup> Sondage Benefits Canada sur les soins de santé 2021.

<sup>3</sup> Sondage Benefits Canada sur les soins de santé 2023.

<sup>4</sup> Pour un emploi situé en Ontario, avec les retenues et cotisations salariales de 2024.

<sup>5</sup> Les promoteurs de régime devraient consulter leurs conseillers professionnels (conseiller juridique et fiscal).

<sup>6</sup> Étude Croix Bleue sur les avantages sociaux dans les petites entreprises 2023.

Note : Le prix pourrait changer après la première année, selon les résultats techniques du régime collectif.

Pour vos affaires	Augmentation de salaire	Paiement de la couverture*
Augmentation de salaire /contribution au paiement de la couverture	2 000 \$	2 000 \$
Régime de pensions du Canada	119 \$	S. O.
Deuxièmes cotisations supplémentaires au RPC (RPC2)	0 \$	S. O.
Assurance-emploi	46,48 \$	S. O.
<b>Total**</b>	<b>2 165,48 \$</b>	<b>2 000 \$</b>

\*Contribution au paiement des primes relatives à la couverture des frais médicaux et dentaires, et taxe de vente de l'Ontario de 8 %.

\*\*Exclut les coûts additionnels associés à d'autres dépenses d'exploitation, comme les primes à la commission des accidents du travail, l'impôt-santé des employeurs de l'Ontario et d'autres taxes pour lesquelles les données relatives à la paie servent à calculer la somme payable.

Pour vos employés	Augmentation
Augmentation de salaire	2 000 \$
Régime de pensions du Canada	-119,00 \$
Deuxièmes cotisations supplémentaires au RPC (RPC2)	0 \$
Assurance-emploi	-33,20 \$
Impôt sur le revenu	-423,75 \$
<b>Augmentation nette</b>	<b>1 424,05 \$</b>

Résultat? En versant à un régime de garanties collectives, pour le compte d'un employé, un montant équivalant à une augmentation de salaire, non seulement vous économiserez – dans le présent exemple, la somme économisée est de 165,48 \$ –, mais votre employé appréciera également la valeur de ce qu'il reçoit. L'ajout d'un régime de garanties collectives (p. ex. couverture des frais médicaux et dentaires) peut améliorer vos résultats et contribuer à garder votre personnel heureux, en santé et productif.<sup>5</sup>

## Une entreprise ne peut pas être trop petite pour offrir des garanties collectives

L'obstacle le plus important à l'adoption d'un régime de garanties collectives par les propriétaires de petites entreprises est le fait qu'ils croient tout simplement que leur organisation est « trop petite ».

Cette perception est loin de la réalité, car un certain nombre de produits et services liés aux garanties collectives sont conçus spécialement pour le marché des petites entreprises. Par exemple, le programme **SunAvantage** de la Sun Life est une solution simple, souple et abordable en matière de garanties collectives pour les petites entreprises comptant **moins de 50 employés**. De plus, la mise en place et la gestion d'un régime de garanties collectives ne nécessitent pas beaucoup de temps.

## Avantage : garanties collectives

La popularité des régimes de garanties collectives est telle que sept petites entreprises canadiennes sur dix offrent maintenant un régime de garanties collectives à leurs employés.<sup>6</sup> C'est donc une excellente occasion de vous doter d'un avantage concurrentiel sur le marché. Un régime de garanties collectives peut s'avérer très profitable pour votre organisation – en offrant un moyen efficace et rentable d'attirer et de retenir des employés, et en contribuant à maintenir un effectif en meilleure santé et plus productif.

Pour en savoir plus sur la façon dont un régime de garanties collectives peut répondre à vos besoins, visitez le site [www.sunlife.ca/valeurpourvous](http://www.sunlife.ca/valeurpourvous) dès aujourd'hui.