

Pourquoi la DEI est-elle essentielle dans les régimes de garanties collectives?



Il y a un besoin croissant de soutenir la santé physique et mentale des employés.

60 %

La majorité des postulants déclarent qu'ils refuseraient l'offre d'un employeur qui ne valorise pas la diversité.¹



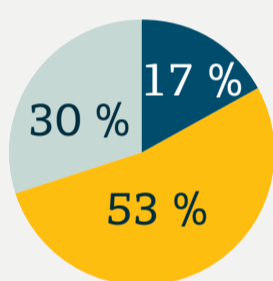
Une stratégie solide axée sur la DEI crée un milieu de travail sain et aide les employeurs à atteindre les objectifs de leur entreprise.



92 % des participants représentant la diversité apprécient leurs régimes de garanties collectives



Répondons-nous à tous les besoins uniques?



- **sont tout à fait d'avis** que leur régime répond à leurs besoins particuliers en tant que membres d'une communauté représentant la diversité.
- se situent « **au centre** », et sont plutôt d'accord.
- **sont plutôt ou fortement en désaccord.**

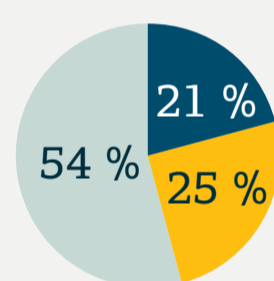
Les régimes de garanties collectives aident à recruter et à retenir les employés de diverses communautés

82 %



Jusqu'à 82 % des répondants des divers groupes ont déclaré que les avantages offerts par leur employeur les avaient aidés à conserver leur emploi. Les avantages sociaux semblent être un moteur de recrutement plus important pour les membres de divers groupes.

Les communications des fournisseurs de régimes sont-elles inclusives?

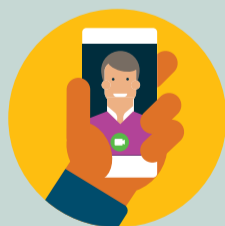


- des répondants disent que leur fournisseur de régimes réussit bien à communiquer de manière inclusive.
- des répondants disent que les communications de leur fournisseur ne sont pas inclusives.
- des répondants affirment que les fournisseurs communiquent plutôt bien du point de vue de l'inclusion.

Services auxquels les groupes représentant la diversité accorderaient beaucoup de valeur s'ils étaient ajoutés à leur régime



L'accès à un réseau fiable de fournisseurs de services représentant la diversité



Soins virtuels (accès 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 à des soins médicaux non urgents)



Couverture de la médecine complémentaire



Services de constitution de famille et de fertilité

Pour en savoir plus, lisez le rapport intégral : **Intégration de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (DEI) aux régimes de garanties collectives**. Vous découvrirez pourquoi ajouter la DEI à votre stratégie de garanties collectives peut vous aider à attirer et fidéliser les talents. Il importe que vous souteniez la santé et le bien-être des employés ayant vécu des expériences différentes.

¹ Monster, State of the Candidate Survey, 2020.

Les garanties collectives sont offertes par la Sun Life du Canada, compagnie d'assurance-vie, membre du groupe Sun Life. GB9731-F-10-22-ms-jf